

Principios organizacionales efectivos

En este curso de 2 días (16 horas) aprenderá que dentro de las organizaciones el nivel ético de las personas tiene una influencia directa en la efectividad global.

Entendiendo que el nivel moral personal depende de los paradigmas construidos a lo largo de la vida, se busca influenciarlos, de tal forma, que el individuo desarrolle una conciencia ética y que despierte un deseo de elevar su nivel de integridad personal, teniendo como beneficio una mayor efectividad individual y un compromiso más sólido como miembro de un equipo de trabajo.

Se pretende mejorar el desempeño de la organización en función del fomento de principios universalmente aceptados.

¿Quiénes deberían participar?

Líderes, gerentes, supervisores, servidores públicos, personal ejecutivo en general, personal de nuevo ingreso en las organizaciones y personal operativo.

¿Por qué debería tomar este seminario?

Las pérdidas por la falta de integridad en la vida profesional y en el resultado colectivo son cada vez más altas. Los principios éticos adquieren cada vez más importancia dentro de las organizaciones y se convierten en un valor agregado para el profesionista del siglo XXI.

México ocupa el lugar número 70 en honestidad a nivel mundial; cada día se pierden 2 empleos por causa de corrupción en nuestro país; el 60% de los mexicanos reconocen que le mienten a su jefe; existen niveles muy altos de discriminación en

México y ocupamos el lugar 93 en equidad de género a nivel mundial.

¿De qué sirve tener un gran conocimiento si no se es digno de confianza o su capacidad de relacionarse es deficiente? Es necesario que el crecimiento profesional y comercial vaya acompañado de crecimiento ético y moral.

Beneficios

- Entenderá la importancia del desarrollo moral en la vida profesional.
- Tendrá herramientas para la resolución de conflictos de carácter ético.
- Descubrirá su nivel de ética personal.
- Profundizará en el impacto de la corrupción y deshonestidad en la vida profesional y en el interior de la organización.
- Elevará su conciencia de la diversidad.
- Descubrirá las herramientas con las que cuenta para aumentar su nivel de empatía.
- Identificará comportamientos y acciones que le permitirán ser un mejor colaborador dentro de un equipo de trabajo.
- Tendrá técnicas para incrementar su nivel de entusiasmo, así como, canales adecuados para dirigir la queja y el inconformismo.
- Descubrirá sus talentos naturales y elaborará un plan para su desarrollo.

Las competencias clave derivadas de este seminario se relacionan con enunciados de desempeño como se muestra a continuación:

Contacto

Cittlalpetl 24, Piso 1
Hipódromo Condesa
06100, México, D.F.
Teléfono 5584 0266

www.promanagement.com.mx

COMPETENCIAS CLAVE	ENUNCIADOS DE DESEMPEÑO Los participantes serán capaces de:
Resolver problemas éticos	<ul style="list-style-type: none"> • Entender las 4 piezas de los valores personales • Construir un nivel de desarrollo moral posconvencional. • Utilizar el modelo de las 5 P's para tomar decisiones éticas.
Desarrollar confianza	<ul style="list-style-type: none"> • Elevar su nivel de honestidad. • Promover la veracidad en un ambiente de respeto. • Enfrentar sus áreas de oportunidad con madurez y verdad.
Elevar la conciencia de la diversidad	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar su nivel de tolerancia. • Celebrar la diversidad. • Mostrar respeto con su lenguaje. • Valorar y apreciar las diferencias.
Desarrollar interdependencia	<ul style="list-style-type: none"> • Romper con la mentalidad de dependencia • Escuchar con empatía. • Fortalecer las relaciones interpersonales y laborales. • Reconocer la importancia de influir en otros y dejarse influir por otros.
Aumentar su efectividad	<ul style="list-style-type: none"> • Elevar su nivel de entusiasmo laboral. • Desarrollar pensamientos saludables. • Canalizar adecuadamente el inconformismo. • Aumentar su nivel de responsabilidad personal. • Identificar sus talentos y desarrollar un plan de madurez.

PROGRAMA

<p>Introducción a los principios éticos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Grandeza interna y grandeza externa. • Las 4 piezas de los valores personales. • Los 3 dominios de la acción humana. • El desarrollo de la vida moral. • Modelo de las 5 P's para resolución de conflictos éticos.
<p>Honestidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La seducción de la corrupción. • Niveles de honestidad y corrupción en México. • Razones para ser honesto. • Consecuencias de una vida honesta.
<p>Veracidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Decir la verdad, amar la verdad y escuchar la verdad. • Niveles de mentira en México. • Verdad y certeza. • “Las 2 partes de la historia”. • Consecuencias de la veracidad.
<p>Respeto</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Respeto, tolerancia y trato digno. • Formas habituales de intolerancia. • Evaluando en nivel de respeto dentro de la organización y en nuestro país. • Etapas de la conciencia de la diversidad. • Falta de respeto corporal y con el lenguaje. • Corrección y debate en el entorno del respeto. • Respeto a la ecología.
<p>Cooperación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dependencia, independencia e interdependencia. • Competencia y cooperación. • Semiología del eterno adolescente. • Relaciones ganar – ganar. • Influencia y sinergia.
<p>Empatía</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Importancia de relaciones laborales sanas. • El arte de escuchar. • Las 5 heridas emocionales. • El perdón en el ambiente laboral.
<p>Entusiasmo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Entusiasmo por encima del optimismo. • Asesinos del gozo y entusiasmo laboral. • Canalizando correctamente la queja y el inconformismo. • Libertad emocional. • Pensamientos saludables.